



中汽国际召开领导班子专题民主生活会

评活动 提建议 指导检查组领导肯定公司成绩

5月19日,中汽国际召开领导班子学习实践活动专题民主生活会。国机集团深入学习实践活动第11指导检查组组长赵风茂及指导检查组组员郭建华、孙锐、郝秦平,国机集团人力资源部(党委干部部)副部长徐天舒,党委工作部组织宣传处处长王为民等出席了民主生活会。

中汽国际党委书记、总裁、学习实践活动领导小组组长刘敬楨,党委副书记、纪委书记、学习实践活动领导小组副组长兼办公室主任林海临,财务总监赵双军,副总裁经永建、茅俊民、赵海明、王源滨,党委办公室主任李鹏,党委委员、总裁办主任、人力资源部总经理、综合管理部总经理彭明京,党委委员、国际展览一部总经理温忆梅,纪委委员、经营管理部总经理杜超英,纪委委员、国际展览一部副总经理程永顺参加了会议。

会上,刘敬楨同志向指导检查组汇报了中汽国际学习实践活动分析检查阶段的工作情况,以及所收集整理意见和建议。刘敬楨总裁指出,学习实践活动开展以来,中汽国际明确提出了“提高科学发展水平,创新特色发展道路”的主题,并结合公司实际组织开展多种活动。尤其是进入分



析检查阶段后,切实加强组织领导,坚持实践服从质量,组织各党支部开展党员专题组

织生活会,广泛征求各方意见,确保问题分析客观全面,后期整改科学有效。

中汽国际领导班子成员围绕“提高科学发展水平,创新特色发展道路”这一主题,

结合公司实际和各自分管的工作,对中汽国际三年来的发展思考、当前存在的突出问题以及如何按照科学发展的要求进行改进等问题进行了深入阐述。发言中,领导班子成员结合理论学习谈心得,根据科学发展找不足,按照特色发展讲措施,深入沟通交流,谋划发展思路。

国机集团深入学习实践活动第11指导检查组组长赵风茂同志对中汽国际领导班子专题民主生活会表示“非常赞赏”,并对中汽国际如何进一步加强人才队伍建设,充分利用企业内外尤其是国机集团内部资源实现科学发展提出了具体的意见和建议。国机集团人力资源部(党委干部部)副部长徐天舒也结合中汽国际的实际,对公司下一步的发展提出了六点建议。

为开好此次领导班子专题民主生活会,中汽国际通过党支部组织生活会、各业务板块群众座谈会等方式广泛征求意见和建议,公司团委也召开会议,组织年轻员工为公司发展建言献策。经过归纳整理,共形成五大类,数十条意见和建议,这些为公司领导班子成员的发言和公司下一步分析整改工作的开展提供了有效依据。

赵风茂 国机集团深入学习实践活动第11指导检查组组长

中汽国际领导班子成员的发言,紧扣科学发展观的主题,围绕公司成立三年来快速发展的过程进行了回顾和总结,根据调研情况提出了未来的发展过程中可能碰到的问题,并结合科学发展观的学习提出了新的思路。各位领导班子成员准备充分,会议开的非常成功,我代表指导检查组对此表示赞赏。

从各位的发言中,我们可以听到,中汽国际这三年来的发展速度非常快,基本上一年一个跟头。我认为中汽



国际的突出问题主要有两点,一是成立时间短,虽然发展很快,但是规模和资产总量较小,融资瓶颈较大,一些大的项目很难开展;二是队

伍较新,缺乏经验。因此,在未来的发展过程中,一定要进一步解放思想,继续加强人才队伍的建设和培养。同时,要充分发掘和利用公司现有的业务资源和平台,将各项业务做强做大。

目前就展览业务来说,国机集团内部也有很大的整合空间,中汽国际在这方面已经做得很大,可以进一步解放思想,抓住创业板上市这个发展机遇,把国机集团的展览业务整合成一个上市公司,做大做强并形成品牌。

徐天舒 国机集团人力资源部(党委干部部)副部长



听了中汽国际领导班子在民主生活会上的发言,尤其是刘敬楨同志的发言,我感觉很全面、务实、具体。中汽国际三年来实现了跨越式发展,这与公司领

导班子的团结是分不开的。

中汽国际下一步发展一定要未雨绸缪,做好以下工作:一要立足主业、突出重点,实行适度的多元化发展;二要打造自主核心技术,形成核心竞争力,尤其是要有高精尖、新奇特的专有产品;三要更多地关注经济形势和金融环境的变化,要将经营风险降到最低;四要关注人才的引进和使用;五要抓住机遇,寻求突破,实现跨越发展;六要注重信息化、企业文化、品牌形象、以及发展战略规划的建设,不断推动公司科学发展迈上新台阶。